



Министерство образования Калининградской области  
Государственное бюджетное учреждение Калининградской области  
профессиональная образовательная организация  
«Колледж информационных технологий и строительства» (ГБУ КО ПОО «КИТиС»)

✉ 236029 г. Калининград, ул. Горького, 166

ℹ ИНН 3906010853, КПП 390601001

ℹ ОКПО 02510716, ОГРН 1023900998725

☎ т/ф +7 (4012) 91-61-06, 96-42-56

🌐 официальный сайт: [www.kitis.ru](http://www.kitis.ru)

✉ e-mail: [info@kitis.ru](mailto:info@kitis.ru)

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ГБУ КО ПОО «КИТиС»  
\_\_\_\_\_ **М.А.Пашковский**  
**«\_07\_»\_февраля\_2023 года**

**ПРОГРАММА**  
**развития государственного бюджетного учреждения Калининградской**  
**области профессиональная образовательная организация «Колледж**  
**информационных технологий и строительства»**  
**на 2023 – 2026 годы**

**Принята**  
**на педагогическом совете колледжа**  
**протокол №5 от 7 февраля 2023 года**

Калининград 2023

## **Программа развития ГБУ КО ПОО «КИТиС» на 2023 – 2026 годы**

### **Актуальность**

В соответствии с Федеральным проектом «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» основной целью является обеспечение возможности обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, получить профессиональное образование, соответствующее требованиям экономики и запросам рынка труда.

Согласно посланию губернатора Антона Алиханова об основных направлениях деятельности правительства Калининградской области на период 2023 – 2027 годов особая роль отводится совершенствованию системы профессионального образования. Этому будет способствовать реализация в регионе федерального проекта «Профессионалитет», в рамках которого произойдет интеграция организаций профессионального образования и предприятий реального сектора экономики в специальные образовательно-производственные кластеры.

Высокий конкурс на поступление в профессиональные образовательные организации, «реально огромные запросы, огромное желание у нашей молодёжи учиться» говорят о необходимости увеличения охвата обучающихся и создания дополнительных мастерских по актуальным профилям региона. Реализация проекта «Кампус СПО» направлена на решение вышеупомянутой задачи.

«Мы видим, какое у нас подрастает любознательное, активное, всесторонне развитое, одним словом, «продвинутое» поколение. И мы будем уже начиная с подросткового возраста, способствовать формированию выбора будущей профессии через развитие системы дополнительного образования.» Ввиду этого Центр опережающей профессиональной подготовки продолжит расширять спектр своих образовательных программ и охватывать всё большее количество слушателей.

Ключевая функция Центра опережающей профессиональной подготовки в рамках региональных приоритетов стратегического развития – обеспечить концентрацию ресурсов, лучших практик, лучшего профессорско-преподавательского состава в надинституциональных (кооперационных) программах практической подготовки на нужды и потребности развития реального сектора экономики, сферы услуг и государственно-муниципального сектора.

## Цели и задачи программы

Целью программы является развитие ГБУ КО ПОО «Колледж информационных технологий и строительства», реализующего программы среднего профессионального образования и программы дополнительного образования, в целях опережающей подготовки профессиональных кадров, становления трудовой мобильности, прогнозирования и предотвращения дефицита квалифицированных кадров, необходимых для перспективных инвестиционных проектов, реализуемых в рамках региона, в том числе с перспективами развития индустриальных парков.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

С учетом функциональной и территориальной конфигурации планируется создание Кампуса СПО, который охватит:

- 18 мастерских, соответствующих компетенциям демонстрационных экзаменов;
- 28 специализированных мастерских, учебных полигонов, учебных центров;
- 12 компьютерных классов общего назначения;
- 23 кабинета предметов общественного, гуманитарного и социально-экономического цикла;
- 23 кабинета общеобразовательных дисциплин;
- иные помещения, включая библиотеки: спортивные и тренажерные залы, административные помещения.

Задача 2. Развитие центра опережающей профессиональной подготовки кадров

- Расширение спектра программ повышения квалификации и программ профессионального обучения;
- увеличение количества граждан, охваченных профориентационной и консультационной деятельностью;
- увеличение количества партнеров, включая представителей работодателей, путем проведения профильных проектов, участия в региональных и межрегиональных мероприятиях.

Задача 3. Раннее профессиональное ориентирование учащихся общеобразовательных учреждений.

В соответствии с планом профориентационной деятельности Колледжа происходит внедрение профессиональных конкурсов, олимпиад и чемпионатов на базе Колледжа для обучающихся общеобразовательных учреждений с последующим отбором сильнейших участников в тренировочные полигоны для подготовки к Junior-категории, Aylimpics (школьники), а также активное привлечение к участию в профессиональных пробах по направлениям подготовки по основным специальностям и профессиям, а также программам ДПО и ПО, реализуемым ЦОПП.

Задача 4. Проектная деятельность, как развитие надкомпетентностных навыков.

Улучшение материально-технической базы, популяризация проектов Колледжа, развитие навыков социального проектирования у студентов посредством участия в грантовых конкурсах «Росмолодежь», «Моя страна – Моя Россия», «Областной конкурс молодежных проектов», «Сильные идеи нового времени АСИ» и иные.

Задача 5. Межведомственное сотрудничество.

Реализация проектов во взаимодействии с НКО, Центром «Мой бизнес», Министерством молодежной политики КО, МАУ «Молодежный центр», Российскими студенческими отрядами и иными структурами.

Задача 6. Внедрение новых форм сотрудничества для повышения показателей трудоустройства

Создание и внедрение новых форматов взаимодействия с работодателями, привлечение к крупным проектам, инициация новых ролей в образовательном и воспитательном процессе.

Задача 7. Создание доступной среды для обучения лиц с ОВЗ и инвалидностью.

Улучшение материально-технической базы Колледжа с целью создания доступных условий для лиц с ОВЗ и инвалидностью по различным нозологиям. Увеличение количества адаптированных профессиональных образовательных программ и количества обучающихся в области среднего профессионального образования Калининградской области.

Целевые индикаторы программы.

1. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования.
2. Количество современных мастерских, соответствующих требованиям ИЛ и

ПЗ соответствующих компетенций.

3. Количество выпускников центра опережающей профессиональной подготовки, успешно освоивших программы дополнительного профессионального образования или программ профессионального обучения
4. Количество обучающихся общеобразовательных учреждений, принявших участие в профориентационных мероприятиях.
5. Количество разработанных, поддержанных, реализованных и тиражируемых проектов
6. Количество проектов, реализованных при межведомственном сотрудничестве
7. Количество работодателей, привлеченных к мероприятиям, направленным на профессиональное самоопределение и трудоустройство
8. Количество лиц с ОВЗ и инвалидностью, обучающихся в сфере среднего профессионального образования Калининградской области.

**Табл. 1. Целевые индикаторы:**

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2023 год)	Период, год		
			2024 год	2025 год	2026 год
1. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования.	Основной	1422	1450	1500	2150
2. Количество современных мастерских, соответствующих требованиям ИЛ и ПЗ соответствующих компетенций.	Аналитический	3	5	8	18
3. Количество выпускников центра опережающей профессиональной подготовки, успешно освоивших программы дополнительного профессионального образования или программ профессионального обучения	Аналитический	1323	1400	1600	1800
4. Количество обучающихся общеобразовательных учреждений, принявших участие в профориентационных мероприятиях.	Аналитический	3500	4500	5000	6000
5. Количество разработанных, поддержанных, реализованных и тиражируемых проектов	Аналитический	4	6	8	12
6. Количество проектов, реализованных при межведомственном сотрудничестве	Аналитический	3	6	10	15
7. Количество работодателей, привлеченных к мероприятиям, направленным на профессиональное самоопределение и трудоустройство	Аналитический	38	45	60	80
8. Количество лиц с ОВЗ и инвалидностью, обучающихся в сфере среднего профессионального образования Калининградской области.	Аналитический	142	160	180	220

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки предусмотрен перечень мероприятий:

мониторинг кадровой потребности отраслей экономики Калининградской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечней ТОП - Регион;

развитие комплекса учебно-лабораторного оборудования посредством реализации проекта «Кампус СПО»;

разработка, внедрение и реализация образовательных программ на базе Кампуса СПО:

07.02.01 Архитектура

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

08.02.02 Строительство и эксплуатация инженерных сооружений

08.02.14 Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома

09.02.01 Компьютерные системы и комплексы

09.02.06 Сетевое и системное администрирование

09.02.07 Информационные системы и программирование

10.02.05 Инфокоммуникационные сети и системы связи

15.02.09 Аддитивные технологии

15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника

15.02.16 Технологии машиностроения

18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений

22.02.06 Сварочное производство

25.02.08 Эксплуатация беспилотных авиационных систем

27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления

38.02.03 Операционная деятельность в логистике

54.02.01 Дизайн (по отраслям)

55.02.03 Кино- и видеопроизводство

Для развития центра опережающей профессиональной подготовки кадров:

- разработка актуальных и востребованных программ повышения квалификации и программ профессионального обучения;

- увеличение количества проводимых профориентационных и консультационных мероприятий;

- увеличение количества партнеров, включая представителей работодателей, путем проведения профильных проектов, участия в региональных и межрегиональных мероприятиях.

Для раннего профессионального ориентирования учащихся общеобразовательных учреждений:

- профориентация обучающихся общеобразовательных организаций;
- подготовка обучающихся в рамках тренировочных полигонов к чемпионату Профессионалы (Junior), Apylimpics (школьники).

Для проектная деятельности, как развитие надкомпетентностных навыков:

- разработка административных проектов по стандартам Росмолодежь;
- активное участие студентов во Всероссийских конкурсах молодежных проектов «Моя страна – Моя Россия», «Большая перемена», «Твой ход»;
- участие в областном конкурсе молодежных проектов;
- участие в проектах по обучению бойцов Российских студенческих отрядов.

Для межведомственного сотрудничества:

- предоставление площадки для реализации проектов;
- оказание спонсорской, информационной и консультационной поддержки;
- участие сотрудников в качестве спикеров на фестивалях, форумах, семинарах и иных открытых/закрытых мероприятиях;

Для внедрения новых форм сотрудничества для повышения показателей трудоустройства:

- взаимодействие с работодателями в области проведения чемпионатов «Профессионалы»;
- привлечение работодателей к реализации проектов «Профессия наизнанку» и «СПИЧ Профи»;
- участие в круглых столах, панельных дискуссиях и иных открытых мероприятиях с целью привлечения новых партнеров;
- привлечение работодателей в качестве преподавателей по образовательным программам СПО, ДПО и ПО.

Для создания доступной среды для обучения лиц с ОВЗ и инвалидностью предусмотрен перечень мероприятий:

усиление материально-технического оснащения Колледжа в рамках проекта «Доступная среда», учет стандартов доступной среды при реализации проекта «Кампус СПО»;

разработка адаптированных рабочих программ из перечня ТОП-50 и ТОП-50



Региона, программ ПО и ДПО;

проведение мониторинга профессиональных предпочтений «Анкета «Мой выбор»

проведение мониторинга профессиональных намерений обучающихся 7-9 классов с ОВЗ и инвалидностью общеобразовательных учреждений;

проведение мониторинга адаптированных профессиональных образовательных программ ПОО региона;

анализ хода и итогов приемных кампаний образовательных учреждений среднего профессионального образования Калининградской области.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>				
1.1.	Мониторинг кадровой потребности отраслей экономики Калининградской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечней ТОП - Регион	2023-2026 год	Заместитель по общим вопросам, специалист по работе с партнерами ЦОПП	Сформирована кадровая потребность отраслей экономики Калининградской области, подготовлены предложения по объемам и структуре подготовки кадров уровня СПО по перечню профессий и специальностей ТОП- Регион, программам ПО и ДПО
1.2	Развитие комплекса учебно-лабораторного оборудования посредством реализации проекта «Кампус СПО»	2023-2026 год	Заместитель по общим вопросам, Заведующий хозяйством, юрист, экономист, главный бухгалтер	Создание не менее 18 мастерских, соответствующим стандартам Федерального проекта «Молодые профессионалы»
1.3	Разработка, внедрение и реализация образовательных программ на базе Кампуса СПО: 07.02.01 Архитектура 08.02.01 Строительство и эксплуатация	2023 - 2026 год	Заместитель по УМР, методист, методист ЦОПП, Начальник учебной части, Председатели ПЦК	Разработано и внедрено не менее 18 программ СПО

## Перечень программных мероприятий

<p>зданий и сооружений</p> <p>08.02.02 Строительство и эксплуатация инженерных сооружений</p> <p>08.02.14 Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома</p> <p>09.02.01 Компьютерные системы и комплексы</p> <p>09.02.06 Сетевое и системное администрирование</p> <p>09.02.07 Информационные системы и программирование</p> <p>10.02.05 Инфокоммуникационные сети и системы связи</p> <p>15.02.09 Аддитивные технологии</p> <p>15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника</p> <p>15.02.16 Технологии машиностроения</p> <p>18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений</p> <p>22.02.06 Сварочное производство</p> <p>25.02.08 Эксплуатация беспилотных авиационных систем</p> <p>27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления</p> <p>38.02.03 Операционная деятельность в</p>		<p>информационных дисциплин и строительной отрасли</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------	--

	логистике 54.02.01 Дизайн (по отраслям) 55.02.03 Кино- и видеопроизводство			
<b>2. Развитие Центра опережающей профессиональной подготовки</b>				
2.1.	Разработка актуальных и востребованных программ повышения квалификации и программ профессионального обучения;	Ежегодно	Методист ЦОПП	Разработано не менее 18 программ ДПО и ПО
2.2.	Увеличение количества проводимых профориентационных и консультационных мероприятий;	Ежегодно	Специалист по работе с партнерами ЦОПП, Администратор	Проведено не менее 25 профориентационных мероприятий
2.3	Увеличение количества партнеров, включая представителей работодателей, путем проведения профильных проектов, участия в региональных и межрегиональных мероприятиях.	Ежегодно	Руководитель ЦОПП, Специалист по работе с партнерами ЦОПП	Привлечено не менее 15 представителей работодателя
<b>3. Раннее профессионального ориентирования учащихся общеобразовательных учреждений</b>				
3.1.	Профориентация обучающихся общеобразовательных организаций	2023 – 2026 год	Специалист по работе с партнерами ЦОПП, преподаватели	Приняли участие не менее 15 общеобразовательных учреждений, 3500 обучающихся

## Перечень программных мероприятий

3.2.	Подготовка обучающихся в рамках тренировочных полигонов к чемпионату Профессионалы (Junior), Abylimpics (школьники)	Ежегодно	Начальник отдела мониторинговой деятельности и связям с общественностью ЦОПП, Специалист по работе с партнерами ЦОПП, Преподаватели	Функционирует не менее 2-х полигонов, задействовано не менее 10 участников
<b>4. Проектная деятельности, как развитие надкомпетентностных навыков</b>				
4.1	Разработка административных проектов по стандартам Росмолодежь	Ежегодно	Руководитель ЦОПП	Разработано и направлено на конкурс не менее 1 проекта в административном порядке; Разработано и направлено не менее 1 проекта от студенческого самоуправления.
4.2	Активное участие студентов во Всероссийских конкурсах молодежных проектов «Моя страна – Моя Россия», «Большая перемена», «Твой ход»	Ежегодно	Руководитель ЦОПП	Приняло участие во Всероссийских конкурсах проектов не менее 3-х обучающихся Колледжа
4.3	Участие в областном конкурсе молодежных проектов	Ежегодно	Руководитель ЦОПП	Разработано и направлено не менее 1-го проекта.

4.4	Участие в проектах по обучению бойцов Российских студенческих отрядов	Ежегодно	Заместитель руководителя ЦОПП	Поддержано или направлено не менее 1-го проекта.
-----	-----------------------------------------------------------------------	----------	-------------------------------	--------------------------------------------------

### **5. Межведомственное сотрудничество**

5.1	Предоставление площадки для реализации проектов	2020-2023 год	Руководитель ЦОПП, Заместитель по общим вопросам	На базе Колледжа прошло не менее 15 мероприятий организаций-партнеров
5.2	Оказание спонсорской (предоставление помещений, спикеров, сувенирной продукции, квот на обучение), информационной и консультационной поддержки	2020-2023 год	Руководитель ЦОПП, Заместитель по общим вопросам	Предоставлено не менее 10 писем поддержки для конкурсных комиссий грантовых и иных конкурсов
5.3	Участие сотрудников в качестве спикеров на фестивалях, форумах, семинарах и иных открытых/закрытых мероприятиях	2020-2023 год	Специалист по работе с партнерами ЦОПП	Представители ЦОПП стали спикерами не менее 5 проектов

### **6. Внедрение новых форм сотрудничества для повышения показателей трудоустройства**

## Перечень программных мероприятий

6.1	Взаимодействие с работодателями в области проведения чемпионатов «Профессионалы»	Ежегодно	Начальник отдела мониторинговой деятельности и связям с общественностью ЦОПП	К участию в качестве эксперта/спонсора/руководителя стажировки привлечено не менее 4-х работодателей
6.2	Привлечение работодателей к реализации проектов «Профессия наизнанку» и «СПИЧ Профи»	Ежегодно	Специалист по работе с партнерами ЦОПП	Привлечено не менее 30 представителей работодателей
6.3	Участие в круглых столах, панельных дискуссиях и иных открытых мероприятиях с целью привлечения новых партнеров	Ежегодно	Руководитель ЦОПП, заместитель по общим вопросам, Специалист по работе с партнерами ЦОПП	Приняли участие в не менее чем 10 мероприятиях, налажено сотрудничество с 10 новыми организациями
6.4	Привлечение работодателей в качестве преподавателей по образовательным программам СПО, ДПО и ПО	Ежегодно	Заместитель по УМР, Заместитель руководителя ЦОПП	Не менее 10 преподавателей являются представителями реального сектора экономики
<b>7. Создание доступной среды для обучения лиц с ОВЗ и инвалидностью</b>				
7.1	Усиление материально-технического оснащения Колледжа в рамках проекта «Доступная среда»; учет стандартов доступной среды при реализации проекта	2023-2026 год	Руководитель БПОО; Заведующий АХЧ; Экономист	Улучшение архитектурной доступности

	«Кампус СПО»			
7.2	Разработка адаптированных рабочих программ из перечня ТОП-50 и ТОП-50 Региона, программ ПО и ДПО	Ежегодно	Зам. Директора по УМР; Методист, методист ЦОПП	Разработано не менее 3-х АПОП ТОП-50; не менее 5 программ ПО и ДПО
7.3	Проведение мониторинга профессиональных предпочтений «Анкета «Мой выбор»	Ежегодно	Руководитель БПОО, Начальник отдела мониторинговой деятельности и связям с общественностью ЦОПП	Отчет о профессиональных предпочтениях по результатам мониторинга «Анкета «Мой выбор»
7.4	Проведение мониторинга профессиональных намерений обучающихся 7-9 классов с ОВЗ и инвалидностью общеобразовательных учреждений	Ежегодно	Руководитель БПОО, Начальник отдела мониторинговой деятельности и связям с общественностью ЦОПП	Отчет о профессиональных намерениях, соотнесение контрольных цифр и приема и планируемого количества поступающих
7.5	Анализ хода и итогов приемных кампаний образовательных учреждений среднего профессионального образования Калининградской области.	Ежегодно	Руководитель БПОО, Начальник отдела мониторинговой деятельности и связям с общественностью ЦОПП	Отчет об итогах приемных кампаний образовательных учреждений среднего профессионального образования Калининградской области



## Перечень программных мероприятий

7.6	Проведение мониторинга адаптированных профессиональных образовательных программ ПОО региона	Ежегодно	Руководитель БПОО, Начальник отдела мониторинговой деятельности и связям с общественностью ЦОПП	Отчет о количестве разработанных адаптированных профессиональных образовательных программ, консультации абитуриентов на предмет наличия желаемой специальности с доступными условиями
-----	---------------------------------------------------------------------------------------------	----------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Срок реализации программы.

Программа реализуется в 2023-2026 годах.

### Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2023 г. (факт)	2024 г. (план)	2025 г. (план)	2026 г. (план)
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее - по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	1422	1450	1500	2150
2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 (44 ФГОС)	Чел.	1295	1350	1450	2150
4.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	383	410	430	1100
5.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 в соответствующем году	Чел.	342	410	430	1100
6.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	Чел.	390	420	430	445

8.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	142	180	280	350
9.	Численность педагогических кадров ( мастеров и преподавателей спец. дисциплин)	Чел.	47	48	50	75
11.	Численность педагогических кадров ( мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО - экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	27	29	36	54
12.	Численность педагогических кадров ( мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО - экспертов чемпионатов «Профессионалы»	Чел.	14	16	20	32
13.	Количество обучающихся общеобразовательных учреждений, принявших участие в профориентационных мероприятиях	Чел.	3500	4500	5000	6000
14.	Численность обучающихся, освоивших программы дополнительного профессионального образования	Чел.	1323	1400	1600	1800

