

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«31» 12 201^г года № 13/2/1
г. Калининград

О внесении изменений и дополнений в приказ Министерства образования Калининградской области от 30 января 2009 года № 123/1

В целях приведения приказа в соответствие постановлением Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года (в ред. от 09.09.2013 года) № 18 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области» и законодательством в сфере образования п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства образования Калининградской области от 30 января 2009 года № 123/1 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, начального и среднего профессионального образования» следующие изменения и дополнения:

1) заголовок изложить в следующей редакции: «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных профессиональных образовательных организаций»;

2) в пункте 1 и далее по всему тексту в соответствующем падеже слова «государственных образовательных учреждений, начального и среднего профессионального образования» заменить словами «государственных профессиональных образовательных организаций»;

3) в пункте 2 и далее по всему тексту в соответствующем падеже слова «учреждений» заменит словом «организаций»;

4) в приложении № 1 к приказу:

абзац второй пункта 28 приложения изложить в следующей редакции:

«Трудовой договор с руководителем государственных профессиональной образовательной организации заключается на определенный срок установленный уставом образовательной организации и не может превышать 5 лет.»;

пункт 31 дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя образовательной организации и средней заработной платы работников образовательной организации устанавливается в кратности от 1 до 4.;

Главу 8 дополнить пунктами 34-37 следующего содержания:

34. Рекомендуемые минимальные размеры окладов устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам утвержденным:

Приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г., № 11731):

Наименования	Минимальный размер оклада (руб.)
должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5300
должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	6000
должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	8300
должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	9960

Приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Наименования	Минимальный размер оклада (руб.)
должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», фатовщица	5300

должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», младший медицинский персонал	7000
должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал второго уровня» «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	7000
должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры» «Должности специалистов 3-го уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	8300
должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	9960

Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 г., № 11858):

Наименования	Минимальный размер оклада (руб.)
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	5300
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	6000
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	8500
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	9960

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждения рекомендуется устанавливать на 5-10% ниже окладов соответствующих руководителей.

35. Образовательная организация самостоятельно устанавливает

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности работникам образовательной организации в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

36. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням:

ПКГ первого уровня	
1-й квалификационный уровень	до 1,05
2-й квалификационный уровень	до 1,10
ПКГ второго уровня	
1-й квалификационный уровень	до 1,00
2-й квалификационный уровень	до 1,05
3-й квалификационный уровень	до 1,08
4-й квалификационный уровень	до 1,10
5-й квалификационный уровень	до 1,15
ПКГ третьего уровня	
1-й квалификационный уровень	до 1,00
2-й квалификационный уровень	до 1,05
3-й квалификационный уровень	до 1,08
4-й квалификационный уровень	до 1,10
5-й квалификационный уровень	до 1,15
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1-й квалификационный уровень	до 1,00
2-й квалификационный уровень	до 1,10
3-й квалификационный уровень	до 1,15

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

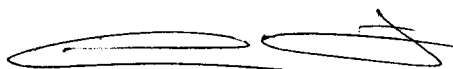
37 Руководителям образовательных организаций в соответствии с Указами Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» обеспечить достижение целевых значений средней заработной платы (за счет бюджетных и внебюджетных средств) следующих категорий работников:

Категория работников	Целевые значения заработной платы по годам (в руб.)						
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники, профессиональных образовательных организаций	17900	23476	25082	27614	29551	33736	39241

2. Руководителям государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования Калининградской области внести в действующие утвержденные положения об оплате труда работников образовательных организаций соответствующие изменения и дополнения, обеспечив при этом соблюдение действующего законодательства.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела экономического планирования, контроля и анализа И.О. Копылову.

Министр образования
Калининградской области



С.С. Трусенева

