



Утверждаю
директор ГБУ КО ПОО «КИТИС»

М.А.Пашковский

31.08.2017 г.

приказ № 82

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда ГБУ КО ПОО «КИТИС»

I. Общие положения

- 1.1. Комиссия по распределению стимулирующей части оплаты труда ГБУ КО ПОО «КИТИС» (далее - Комиссия) государственного бюджетного учреждения Калининградской области профессиональной образовательной организации «Колледж информационных технологий и строительства» (далее - Колледж) создаётся в целях:
 - обеспечения проведения ежемесячного распределения стимулирующей части оплаты труда работников.
- 1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Законами Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации, Уставом, локальными актами Колледжа и настоящим Положением.
- 1.3. Комиссия является:
 - постоянно действующим коллегиальным органом для рассмотрения вопросов распределения стимулирующей части оплаты труда работников.
- 1.4. Комиссия подотчётна в своей деятельности директору Колледжа.

II. Задачи и направления деятельности Комиссии

- 2.1. Анализирует результаты работы сотрудников.
- 2.2. Выносит решения на утверждение директору по проведению выплат стимулирующего характера работников.
- 2.3. Контролирует исполнение приказов по вопросам распределения стимулирующей части оплаты труда.

III. Организация деятельности Комиссии

- 3.1. В состав Комиссии могут входить:
 - руководители структурных подразделений;
 - педагогические работники;
 - представители органов самоуправления;
 - другие работники.

3.2. Персональный состав Комиссии утверждается приказом директора по Колледжу.

3.3. Регламент работы Комиссии:

- заседания проходят ежемесячно согласно планированию деятельности Колледжа;
- по необходимости могут созываться внеочередные заседания.

3.4. Порядок проведения заседаний Комиссии:

- руководители структурных подразделений (по подчиненности) до 25 числа (июнь, декабрь – до 20 числа) представляют свои предложения об установлении, увеличении или уменьшении (снятии) надбавок, доплат, иных форм материального поощрения работников, качестве работы непосредственно своих подчиненных за прошедший месяц;
- могут приглашаться работники, представители органов самоуправления, необходимость их приглашения определяется председателем;
- по каждому из рассмотренных вопросов выносится решение, которое представляется на утверждение директору.