

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное бюджетное учреждение Калининградской области
профессиональная образовательная организация
«Колледж информационных технологий и строительства»

УТВЕРЖДАЮ



Директор ГБУ КО ПОО «КИТИС»

А.И. Камышников

«10» 11 2014г.

Приказ № 363/2

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ЦЕНТРЕ СОДЕЙСТВИЯ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
ГБУ КО ПОО «КИТИС»**

г. Калининград

2014 год

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации и Федерального агентства по образованию от 31.10.2008 года № 2406/12-16 «О поддержке центров содействия по трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования».
- 1.2. Настоящее положение определяет основные принципы организации деятельности центра содействия трудоустройству выпускников Колледжа (далее по тексту ЦСТВ).
- 1.3. ЦСТВ осуществляет свою деятельность во взаимодействии со структурными подразделениями учебно-воспитательного блока, предприятиями, работодателями, центром занятости населения, кадровыми агентствами, родителями.

2. Цели и задачи службы

- 2.1. Основной целью деятельности ЦСТВ является:
 - содействие выпускникам Колледжа в трудоустройстве в соответствии с полученной специальностью и индивидуальным запросом;
 - реализация программы социального партнерства организациями;
 - содействие установлению и развитию партнерских отношений Колледжа с предприятиями и организациями в сфере трудоустройства выпускников;
 - установление и расширение обратных связей между Колледжем и работодателями в системе управления качеством подготовки специалистов.
- 2.2. Для достижения этой цели ЦСТВ:
 - осуществляет сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
 - оказывает помощь учебным подразделениям в организации практик, предусмотренных учебным планом;
 - запрашивает от структурных подразделений Колледжа служебную информацию, отчетные, справочные и статистические данные по вопросам выполнения практик и трудоустройства выпускников по специальностям и направлениям;
 - осуществляет взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;
 - осуществляет сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям;
 - осуществляет повышение уровня информированности обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

3. Организация деятельности ЦСТВ

- 3.1. ЦСТВ осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ГБУ КО ПОО «КИТиС» и настоящим Положением.
- 3.2. ЦСТВ строит свои отношения с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления во всех сферах своей деятельности на основе договоров, заключаемых от имени ГБУ КО ПОО «КИТиС».

4. Состав ЦСВТ

- 4.1. В состав ЦСВТ кроме руководителя входят:
 - социальный педагог;
 - заведующий учебно-производственными практиками.

5. Управление ЦСТВ и контроль ее деятельности

- 5.1. Центр непосредственно подчиняется директору ГБУ КО ПОО «КИТиС». Руководителем ЦСВТ является один из заместителей директора, назначаемый директором ГБУ КО ПОО «КИТиС», осуществляющий свои функции на основании устава ГБУ КО ПОО «КИТиС».
- 5.2. Руководитель ЦСТВ осуществляет оперативное руководство деятельностью службы.

6. Финансирование ЦСВТ

- 6.1. Финансирование Центра осуществляется за счет:
 - бюджетных ассигнований;
 - других источников финансирования, предусмотренных законодательством;
 - безвозмездных или благотворительных взносов, пожертвований предприятий, организаций, учреждений и граждан;
 - работникам, обеспечивающим деятельность ЦСВТ, устанавливается доплата на основании Коллективного договора и Положения «Об оплате труда работников ГБУ КО ПОО «КИТиС».

7. Реорганизация или ликвидация ЦСВТ

- 7.1. Реорганизация или ликвидация ЦСВТ осуществляется приказом директора ГБУ КО ПОО «КИТиС».